

ARBETSMILJÖPOLICY

För oss i Calandkoncernen kännetecknas en god arbetsmiljö av säkerhet, inflytande, utveckling, glädje, variation, samarbete och sociala kontakter. Vår ambition är att vara en attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare med arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och känner sig trygga och delaktiga i verksamheten.

Alla arbetsplatser innehåller på något vis arbetsmiljörisker - så även inom Caland koncernens samtliga bolag. Vi verkar inom flera områden så som betonghåltagning, rivning och sanering samt åkeri, bemanning och rekrytering vilket innebär att våra risker varierar beroende på arbetsuppgift och uppdragsgivare.

Inom Betonghåltagningen agerar vi ofta som underentreprenör (UE) på en byggarbetsplats. Som UE är vi skyldig att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra egna arbetstagare på arbetsplatsen, samtidigt måste vi samverka med andra aktörer och följa den arbetsmiljöplan som gäller för hela byggarbetsplatsen.

En del av våra medarbetare inom bemanningen är uthyrda till kundföretag och omfattas därmed av kundens arbetsmiljöarbete. Vi har dock det övergripande ansvaret och behöver kontrollera att vår egen personal har en god arbetsmiljö även hos kunden.

Syftet med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö genom att följa gällande lagar, föreskrifter och internationella konventioner. Genom att integrera ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del av vår dagliga verksamhet strävar vi efter att i största möjliga mån förebygga olyckor, tillbud och ohälsa. Detta bidrar till en trygg och effektiv arbetsplats för alla medarbetare inom Caland koncernen.

Våra riktlinjer och Mål

Förebygga

Vi förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet genom att identifiera och bedöma våra arbetsmiljörisker, genomföra åtgärder och följa upp resultatet av dessa för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö för de anställda.

Planera, leda och organisera

Vi planerar våra projekt och uppdrag efter de riskbedömningar som görs samt kartläggning av nuläget. Arbetsledningen skapar tydliga rutiner för att få en strukturerad arbetsmiljö som leder till ökad trygghet, tydlighet och effektivitet i arbetet vilket i sin tur leder till förebyggande av olyckor och ohälsa. Riskbedömningar, rutiner, lagar och andra betydande regler kommuniceras alltjämt ut till personalen.

Introduktion och kompetensutveckling

Vi säkerställer att samtliga nyanställda får en ordentlig introduktion som innefattar säkerhetsfrågor och de risker som finns i arbetet. Vi säkerställer även att alla medarbetare kontinuerligt får de utbildningar och andra intyg som är relevanta för sin yrkesroll samt våra säkerhetsrutiner.

Mål: 100% av alla nyanställda ska genomgå en introduktionsutbildning med tillhörande uppföljning.

Delaktighet och samverkan

Genom respekt, tydlighet och öppenhet kommunicerar vi inom koncernen för att skapa en positiv och inkluderande arbetsmiljö.

Vi främjar god samverkan där alla medarbetare har möjlighet att påverka sitt arbete samt uppmuntras att rapportera risker och förbättringsförslag.

Mål: Arbetsplatsträffar minst två gånger per år, hos kund eller i våra lokaler. Medarbetarsamtal en gång per år.

Utvärdera och följa upp

Vi gör utvärderingar och uppföljningar på de arbeten som sker för att ständigt se om arbetsmoment går att förbättra.

Genom det digitala verktyget IA, där tillbud och olyckor rapporteras, så kan arbetsledningen enkelt följa upp och skapa åtgärder där det behövs för att så tidigt som möjligt förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro eller arbeta med anpassning.

Mål: Ledningens uppföljning av tillbud och olyckor 1 gång per år. Ingen sjukskrivning till följd av arbetsrelaterade problem.

Det är ledningens ansvar att säkerställa att alla medarbetare är informerade om och utbildade i Caland koncernens arbetsmiljöpolicy. Det är dock samtliga medarbetares skyldighet att:

- Följa givna föreskrifter, instruktioner och rutiner.
- Bidra till ett säkert och positivt arbetsklimat.
- Medverka till att ständigt förbättra arbetsmiljön och koncernens arbetsmiljömål.


Skattkärr den 5 september 2025



Charlotta Löfgren, Företagsledare



Johan Wallstav, Företagsledare



Marcus Andersson, Företagsledare